NOKS besorolása, bér számítása

(jogszabályi háttér)

1. A besorolási bér meghatározása:

Jogszabály:

Kjt

60. § *E törvény biztosítja a közalkalmazott számára a közalkalmazotti pályán való előmenetel lehetőségét.*

61. §[274] *(1) A közalkalmazotti munkakörök az ellátásukhoz jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképesítés, szakképzettség, doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság alapján fizetési osztályokba tagozódnak:*[275]

a) az „A" fizetési osztályba

aa) a legfeljebb alapfokú iskolai végzettséghez kötött munkakör,

ab) az alapfokú iskolai végzettséget nem igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;

b) a „B" fizetési osztályba

ba)[276]

bb) az alapfokú iskolai végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;

c) a „C" fizetési osztályba

ca) a „B" fizetési osztály bb) pontjában említett szakképesítésre épülő szakképesítéshez kötött munkakör,

cb)[277]

cc)[278] *a középfokú végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkakör,*

cd)[279] *az érettségi végzettséghez kötött munkakör;*

d) a „D" fizetési osztályba

da) a „C" fizetési osztály cb)–cc) pontjában említett szakképesítésre épülő szakképesítéshez kötött munkakör,

db)[280] *az érettségi végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;*

e) az „E" fizetési osztályba

ea)[281] *az egyetemi, főiskolai végzettséget nem tanúsító felsőfokú szakképesítéshez, felsőoktatási szakképzésben szerzett szakképzettséghez kötött munkakör,*

eb)[282] *az érettségi végzettséghez kötött akkreditált iskolai rendszerű felsőfokú szakképesítéshez kötött munkakör;*

f) az „F" fizetési osztályba

a főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör;

g) a „G" fizetési osztályba

a főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez és a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgát vagy jogszabályban azzal egyenértékűnek elismert vizsgát igazoló oklevélhez kötött munkakör;

h) a „H" fizetési osztályba

ha) az egyetemi végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör,

hb) a főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör és ehhez az oklevélhez kapcsolódó tudományos fokozat;

Költségvetési törvény

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.)

a) 66. § (1) bekezdése szerinti, a közalkalmazotti fizetési osztályok első fizetési fokozatához tartozó illetmény garantált összegét, és a növekvő számú fizetési fokozatokhoz tartozó – az első fizetési fokozat garantált illetményére épülő – legkisebb szorzószámokat a 2019. évre a 6. melléklet tartalmazza,

6.melléklet

A közalkalmazotti fizetési osztályok első fizetési fokozata szerinti garantált illetmények havi összege forintban, valamint a fizetési fokozatokhoz tartozó legkisebb szorzószámok 2019. évben

Fizetési fokozatok	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1.	69 000	77 000	78 000	79 000	89 000	122 000	127 000	129 500	142 000	154 500
2.	1,0175	1,0175	1,0200	1,0250	1,0275	1,0350	1,0350	1,0500	1,0450	1,0600
3.	1,0350	1,0350	1,0400	1,0500	1,0550	1,0725	1,0725	1,1000	1,1025	1,1350
4.	1,0525	1,0525	1,0650	1,0750	1,0900	1,1100	1,1100	1,1500	1,1675	1,2100
5.	1,0700	1,0700	1,0900	1,1000	1,1250	1,1475	1,1475	1,2000	1,2425	1,2850
6.	1,0875	1,0875	1,1125	1,1250	1,1600	1,1850	1,1850	1,2600	1,3175	1,3600
7.	1,1075	1,1075	1,1375	1,1525	1,1975	1,2225	1,2225	1,3350	1,3925	1,4200
8.	1,1275	1,1400	1,1625	1,1875	1,2350	1,2650	1,2725	1,4100	1,4675	1,4825
9.	1,1500	1,1725	1,1950	1,2250	1,2725	1,3075	1,3325	1,4850	1,5275	1,5450
10.	1,1725	1,2075	1,2300	1,2625	1,3100	1,3675	1,3950	1,5600	1,5875	1,6075
11.	1,1950	1,2425	1,2675	1,3000	1,3475	1,4275	1,4575	1,6250	1,6475	1,6700
12.	1,2175	1,2775	1,3050	1,3375	1,3775	1,4875	1,5200	1,6900	1,7075	1,7325
13.	1,2400	1,3125	1,3425	1,3750	1,4075	1,5475	1,5825	1,7550	1,7775	1,8025
14.	1,2625	1,3500	1,3800	1,4125	1,4425	1,6075	1,6450	1,8200	1,8475	1,8725
15.	1,2850	1,3875	1,4175	1,4500	1,4775	1,6675	1,7075	1,8850	1,9175	1,9425
16.	1,3075	1,4250	1,4550	1,4875	1,5125	1,7275	1,7700	1,9500	1,9875	2,0125
17.	1,3300	1,4625	1,4925	1,5250	1,5475	1,7875	1,8325	2,0150	2,0575	2,0825

326/2013.Korm.rend.

CSAK A KÖZALKALMAZOTTAKRA TERJED KI!

31. § *(1) A köznevelési intézményben nem pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak esetében az egyes fizetési osztályokba tartozó munkaköröket a 2. melléklet határozza meg.*

2. melléklet a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1	Munkakör megnevezése	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J

Aranyosiné Borsodi Éva kistérségi tanügyigazgatási szakértő
http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu

2	*Nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörök*										
3	*óvodatitkár, iskolatitkár, kollégiumi titkár*			*	*	*	*				
4	*dajka*	*	*	*	*						
5	*gondozónő és takarító*	*	*	*	*						
6	*laboráns*			*	*	*	*				
7	*könyvtáros*					*	*	*	*	*	*
8	*szakorvos*									*	*
9	*pedagógiai felügyelő*						*	*	*	*	*
10	*gyermek- és ifjúságvédelmi felügyelő*			*	*	*	*				
11	*pedagógiai asszisztens*			*	*	*	*				
12	*gyógypedagógiai asszisztens*					*	*				
13	*szabadidő-szervező*					*	*	*	*	*	*
14	*pszichopedagógus*						*	*	*	*	*
15	*műszaki vezető*			*	*	*	*				
16	*ápoló*			*	*	*	*				
17	*hangszerkarbantartó*				*						
18	*jelmez- és viselettáros*		*	*	*						
19	*úszómester*				*						
20	*rendszergazda*					*	*	*	*		
21	*Egyéb munkakörök*										
22	*munkaügyi, személyzeti előadó*				*	*	*				
23	*gazdasági dolgozó*			*	*	*	*	*	*		
24	*műszaki dolgozó*		*	*	*	*	*				
25	*oktatástechnikus*			*	*	*	*				
26	*számítógép-kezelő*				*	*	*				
27	*számítógép-rendszerprogramozó*				*	*	*				
28	*ügyviteli gépkezelő*				*	*	*				
29	*ügyviteli dolgozó*			*	*	*	*				
30	*könyvtáros technikus*				*	*	*				
31	*könyvtáros asszisztens*				*	*	*				
32	*kisegítő dolgozó*	*	*	*							

*(2) **Műszaki vezető munkakörbe** kell besorolni az iskolai tanműhely, tangazdaság, tanüzem, tanerdő vezetését ellátó közalkalmazottat.*

Aranyosiné Borsodi Éva kistérségi tanügyigazgatási szakértő
http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu

*(3) **Ügyintéző munkakörbe** kell besorolni az érdemi döntés-előkészítő feladatot ellátó közalkalmazottat és a szakmai döntés-előkészítést végző közalkalmazottat.*

*(4) **Gazdasági dolgozó munkakörbe** kell besorolni a köznevelési intézmény alaptevékenységéhez kapcsolódó érdemi, gazdasági, műszaki, tervezési, számviteli, belső ellenőrzési feladatot ellátó közalkalmazottat.*

*(5) **Műszaki dolgozó munkakörbe** kell besorolni a szakképesítéshez kötött feladatot ellátó közalkalmazottat.*

*(6) **Ügyviteli dolgozó munkakörbe** kell besorolni az adminisztratív jellegű munkakörben dolgozó közalkalmazottat.*

*(7) **Kisegítő dolgozó munkakörbe** kell besorolni a köznevelési intézmény működtetésével összefüggő, kisegítő jellegű feladatot ellátó közalkalmazottat.*

***32. §** (1) Ha jogszabály **nem határozza meg a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséget, szakképesítést, szakképzettséget, és nincs olyan szakképesítés, amely a munkakör betöltésére jogosít, a munkakör ellátásához legalább olyan iskolai végzettségre, képesítésre van szükség, amelyet a Kjt. 61. § (1) bekezdése a fizetési osztályba soroláshoz előír.** Ha e rendelet a munkakörre több fizetési osztályt állapít meg, a közalkalmazottat a legmagasabb iskolai végzettsége, képesítése alapján kell besorolni a munkakörre megállapított osztályok közül.*

*(2) Ha jogszabály nem határozza meg a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséget, szakképesítést, szakképzettséget, **és van olyan szakképesítés, amelyik a munkakör ellátására képesít, és***

*a) a közalkalmazott **nem rendelkezik azzal, az (1) bekezdésben foglaltak szerint**,*

*b) a közalkalmazott **rendelkezik azzal, a szakképesítése alapján vagy ha az kedvezőbb, az (1) bekezdésben foglaltak szerint** kell besorolni.*

(3) Az e §-ban foglaltakat a 2. mellékletben felsorolt valamennyi munkakörben alkalmazni kell. Ha a közalkalmazott a „B”–„D” fizetési osztályba került besorolásra, illetménye nem lehet kevesebb a garantált bérminimum összegénél.

(4) Ha e rendelet a munkakörre több fizetési osztályt állapít meg, és

a) külön jogszabály intézménytípusonként meghatározza a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséget, szakképesítést, szakképzettséget, a közalkalmazottat arra a köznevelési intézménytípusra vonatkozó rendelkezések szerint kell besorolni, amelyikkel közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy

b) külön jogszabály alapján a munkakör több iskolai végzettséggel, képesítéssel ellátható, a közalkalmazottat a munkakör ellátásához szükséges legmagasabb iskolai végzettsége, képesítése alapján kell besorolni.

2. Minimálbér és garantált bérminimumra való kiegészítés 2019.január 1-től

A Kormány 324/2018. (XII. 30.) Korm. rendelete a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum 2019. évi megállapításáról

A Kormány a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 153. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. *§ A rendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és munkavállalóra.*

2. *§ (1) A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2019. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 149 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 34 260 forint, napibér alkalmazása esetén 6860 forint, órabér alkalmazása esetén 857 forint.*

(2) *Az (1) bekezdésben meghatározottaktól eltérően a legalább középfokú iskolai végzettséget, vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alapbérként megállapított garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén 2019. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén*

195 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 44 830 forint, napibér alkalmazása esetén 8970 forint, órabér alkalmazása esetén 1121 forint.

(3) *Teljesítménybérezésnél a teljesítménykövetelmények százszázalékos és a teljes munkaidő teljesítése esetén a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló havi munkabérének (tiszta teljesítménybér, illetve garantált bér és teljesítménytől függő mozgóbér együttes)*

a) *az (1) bekezdés szerinti kötelező legkisebb összege 2019. január 1-jétől 149 000 forint,*

b) *a (2) bekezdés szerinti garantált bérminimum összege 2019. január 1-jétől 195 000 forint.*

(4) *Az (1) és a (2) bekezdésben meghatározott órabértételt, ha a teljes munkaidő napi 8 óránál*

a) *hosszabb [a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 92. § (2) bekezdése], arányosan csökkentett mértékben,*

b) *rövidebb [Mt. 92. § (4) bekezdése], arányosan növelt mértékben kell figyelembe venni.*

(5) *Részmunkaidő esetén*

a) *az (1)–(3) bekezdésben meghatározott havi, heti és napi bértételt a munkaidő eltérő mértékével arányosan csökkentve,*

b) *az (1) és a (2) bekezdésben meghatározott órabértételt az ott szereplő összeggel, illetve annak (4) bekezdés szerint arányosan változó összegével*

kell figyelembe venni.

3. *§ (1) Ez a rendelet 2019. január 1-jén lép hatályba.*

(2) *E rendelet rendelkezéseit első alkalommal a 2019. január hónapra járó munkabérek megállapításánál kell alkalmazni.*

(3) *E rendelet alkalmazásában 2019. február 28-ig*

a) *munkáltatón a költségvetési szervet,*

b) *munkavállalón a közalkalmazotti, kormányzati szolgálati, állami szolgálati és közszolgálati jogviszonyban állót,*

c) *alapbéren a közalkalmazotti és állami szolgálati jogviszonyban állók esetében illetményt, kormányzati szolgálati és közszolgálati jogviszonyban állók esetében az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegét is érteni kell.*

(4) *E rendelet alkalmazásában 2019. március 1-jétől*

a) *munkáltatón a költségvetési szervet, illetve kormányzati igazgatási szervet,*

b) *munkavállalón a közalkalmazotti, kormányzati szolgálati, politikai szolgálati, biztosi és közszolgálati jogviszonyban állót,*

c) *alapbéren a közalkalmazotti, kormányzati szolgálati, politikai szolgálati, és biztosi jogviszonyban állók esetében illetményt, közszolgálati jogviszonyban állók esetében az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegét*

is érteni kell.

(5) *Hatályát veszti a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 430/2016. (XII. 15.) Korm. rendelet.*

4. **7+3% biztosítása** *(mindkettőt kötelező odaadni, a 7%-ot teljes egészében,a 3% differenciálható)*

326/2013.Korm.rend.

A 32.§ (5)-(6) bekezdése a KÖZALKALMAZOTTAKRA ÉS A Mt.hatálya alá tartozó munkavállalókra is KITERJED

*32/A. § (1) A **pedagógus szakképzettséggel vagy szakképesítéssel nem rendelkező nevelő** és oktató munkát közvetlenül **segítő munkakörben foglalkoztatott kinevezésben szereplő illetménye, munkaszerződésben szereplő alapbére nem lehet kevesebb, mint a Kjt. szerinti besorolásukhoz tartozó garantált illetmény – ha az érintett személy a kötelező legkisebb munkabérre vagy garantált bérminimumra jogosult, ez utóbbiak – százhét százaléka.***

*(2) **A Magyarország központi költségvetéséről szóló törvény a Kjt. szerinti garantált illetmény** – amennyiben az érintett személy a kötelező legkisebb munkabérre vagy garantált bérminimumra jogosult, ez utóbbiak – **száztíz százaléka erejéig biztosítja a fedezetet az illetmény, munkabér (1) bekezdésben meghatározott mértéket meghaladó, munkáltatói mérlegelésen alapuló emelésére.***

5. **Pótlék**

326/2013.Korm.rend.

A 32.§ (5)-(6) bekezdése a KÖZALKALMAZOTTAKRA ÉS A Mt.hatálya alá tartozó munkavállalókra is KITERJED

32.§ (5) *Gyógypedagógiai pótlékra jogosult a nevelési-oktatási intézményben nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott is, feltéve, hogy kizárólag sajátos nevelési igényű gyermekekkel, tanulókkal foglalkozik, **vagy, ha** a munkaköri feladatai ellátásával érintett gyermekek, tanulók közül a sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók aránya a nevelési év, tanév első napján eléri a harminchárom százalékot. A pótlék mértéke megállapításának alapja a közalkalmazott besorolásánál figyelembe vett végzettségi szintnek megfelelő illetményalap.*

(6) *A nehéz körülmények között végzett munka utáni pótlékra a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörökben foglalkoztatott közalkalmazott is jogosult a **16. § (8) a) pontjában meghatározott feltételek szerint.**16.§ (8)[129] A nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlékra az a pedagógus-munkakörben foglalkoztatott jogosult, aki*

a) az óvodai nevelésben, nappali rendszerű általános vagy középfokú iskolai oktatásban, kollégiumban, pedagógiai szakszolgálatnál vagy e köznevelési intézmény olyan feladatellátási helyén dolgozik, amely a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló kormányrendelettel kiadott jegyzékben a kedvezményezett települések között szereplő településen található, vagy

b) az Mt. szerinti általános teljes napi munkaidő alapulvételével meghatározott heti munkaidő legalább ötven százalékában a köznevelési intézmény által folytatott képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretében a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott feladatokat lát el, kivéve, ha a képesség-kibontakoztató felkészítéshez adható többlettámogatás kizáró feltételei fennállnak, vagy ha a hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók aránya a feladatellátási helyen nem éri el az öt százalékot.

(10)[130] Ha az ágazati pótlékot középfokú végzettséggel nem rendelkező munkavállaló vagy közalkalmazott részére kell fizetni, a középfokú végzettséghez kapcsolódó pótlékalappal számolt pótlékra jogosult.

5.1 Pótlékalap

Költségvetési törvény

b) 69. §-a szerinti illetménypótlék számítási alapja a 2019. évben 20 000 forint.

Aranyosiné Borsodi Éva kistérségi tanügyigazgatási szakértő
http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu